

## **PROFIEL**

# **LID RAAD VAN TOEZICHT STICHTING LIMBURGS VOORTGEZET ONDERWIJS**

## 1. INLEIDING

De algemene taak van de Raad van Toezicht van de stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO) is gericht op integraal toezicht houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen LVO. Meer informatie over LVO en het toezicht binnen LVO staat opgenomen onder paragraaf 3.

Binnen de Raad van Toezicht van LVO zijn op dit moment twee posities lid Raad van Toezicht vacant, beide posities met een bijzonder predicaat, te weten:

- de vacature lid op bindende voordracht door de gemeenten waarin door de stichting geëxploiteerde openbare scholen\* gevestigd zijn, en
- de vacature lid welke het bijzonder vertrouwen van de Bisschop van Roermond geniet en er in het bijzonder op toeziet dat de belangen van het katholiek onderwijs in voldoende mate worden behartigd.

\* Onder LVO ressorteren twee openbare scholen, te weten Grotius College te Heerlen en Porta Mosana College te Maastricht.

De Raad van Toezicht van LVO bestaat vanuit statutair oogpunt uit minimaal vijf en maximaal zeven personen. Gelet op de (herstel)opdrachten waar LVO in 2019 (en volgende jaren) voor staat, is voor het kalenderjaar 2019 gekozen voor enerzijds een structurele bezetting en anderzijds bezetting op interim-basis. Tot 01 januari 2020 bestaat de Raad van Toezicht uit zes leden.

Dit betekent dat,

- één van de in te vullen vacatures zo spoedig mogelijk kan worden ingevuld, en
- één van de in te vullen vacatures per 01 januari 2020 geëffectueerd zal worden.

Aanvullend in het kader van een evenwichtig samengestelde Raad van Toezicht geldt dat,

- voor één van beide vacatures specifiek wordt gezocht naar een lid met juridische kennis en ervaring, en
- voor één van beide vacatures specifiek wordt gezocht naar een lid met financiële kennis en ervaring.

Kandidaten voor de vacatures dienen te voldoen aan het gestelde in dit profiel.

## 2. Profiel lid Raad van Toezicht

De scholen die samenwerken binnen LVO staan in het komende decennium voor de opgave om de kwaliteit van het onderwijs weer op het allerhoogste niveau te brengen. De afname van het aantal leerlingen (door de demografische veranderingen) dwingt tot een grote alertheid en anticiperen van scholen. Dit betekent enerzijds een gedeelde strategie die erop gericht is het beste uit de leerlingen te halen en anderzijds een structuur inclusief een en financieel kader waardoor die doelstelling ook gerealiseerd kan worden.

De door de Inspectie van het Onderwijs opgeleverde rapporten – specifiek voor 11 LVO-scholen en ten aanzien van het bestuurlijk handelen – en het feit dat LVO in 2019 onder verscherpt toezicht van de Inspectie staat, vergen in 2019 een grote inzet van de scholen om concrete verbetermaatregelen, die moeten leiden tot:

1. het op een adequate uitvoering geven aan het stelsel van kwaliteitszorg dat leidt tot het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs op de scholen;
2. het bestaan van een professionele kwaliteitscultuur binnen LVO en de LVO-scholen, onder meer gekenmerkt door openheid en transparantie in het handelen van alle lagen van de organisatie;
3. het betrouwbaar afleggen van verantwoording door het College van Bestuur aan Raad van Toezicht en de omgeving over bereikte resultaten en het actief een dialoog voeren daarover;
4. het maken van financiële en onderwijskundige zichtbare keuzes door het College van Bestuur die op middellange termijn goed inspelen op de leerlingending in (met name) Maastricht en Parkstad en het daarmee waarborgen van de continuïteit van het onderwijs.

Van de Raad van Toezicht wordt in dat kader nadrukkelijk gevraagd zicht te hebben en houden op de onderwijskwaliteit en de borging van toetsing en examinering. Ook zal de Raad van Toezicht een eigen toezichtkader met expliciete doelstellingen en indicatoren voor het eigen toezicht dienen te hanteren.

De Raad van Toezicht (en daarmee ook de nieuwe leden) begeleidt en ondersteunt vanuit de toezichthoudende rol het College van Bestuur bij voornoemde majeure verandering en zorgt daar waar nodig voor bijsturing en borging. Het gehanteerde besturingsmodel in de relatie toezicht – bestuur daarbij kenmerkt zich als “one and a half tier”. Uiteraard wordt de Code Goed Onderwijsbestuur als uitgangspunt gehanteerd.

Het lid Raad van Toezicht voldoet aan onderstaande kenmerken.

### ***Achtergrond en relevante ervaring***

- aantoonbare affiniteit met en interesse in het onderwijsveld
- ruime strategische en bestuurlijke deskundigheid en ervaring
- beschikt over een politiek/bestuurlijk/maatschappelijk netwerk
- diepgaande kennis van de wet- en regelgeving en van de onderliggende processen van het voortgezet onderwijs geboden, alsook een attitude van kritisch doorvragen en verifiëren, zo nodig tot op detailniveau
- academisch denkniveau
- actief in het maatschappelijke leven
- geen onverenigbare belangen, posities of relaties (functies en nevenfuncties)
- voldoende tijd en beschikbaarheid, ook aanvullend aan de reguliere vergaderingen en de themavergaderingen
- woonachting en/of actief in de provincie Limburg

**Specifiek**

- Voor één van beide vacatures wordt specifiek gezocht naar een lid met juridische kennis en ervaring.
- Voor één van beide vacatures wordt specifiek gezocht naar een lid met financiële kennis en ervaring.
- Voor één van beide vacatures geldt dat deze het bijzonder vertrouwen van de Bisschop van Roermond geniet.
- Voor één van beide vacatures geldt dat deze op bindende voordracht van de gemeenten Heerlen en Maastricht is. Specifiek vanuit de gemeente Heerlen wordt van de kandidaat gevraagd dat hij aandacht heeft voor het onderwijs aan de belangrijke doelgroep kwetsbare jongeren.

**Competenties en persoonlijkheid**

- integriteit
- analytisch (oordeels)vermogen
- constructief-kritisch
- teamspeler
- opbouwend
- innovatief en ondernemend
- in staat tegengestelde belangen te overbruggen
- onafhankelijk denker
- oplossingsgericht
- inspirerend

**Informatie**

Algemene informatie over de inhoud van de vacature kan worden ingewonnen bij de voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer prof. dr. ir. J.M.M. (Jo) Ritzen (telefoonnummer +31 (043)3261113).

**Sollicitatieprocedure**

Sollicitaties in de vorm van een sollicitatiebrief met CV kunnen tot en met 14 mei 2019 per e-mail worden gericht aan mevrouw mr. M.W.H. (Marion) Feijt-Heijenrath, directeur bestuursbureau, via [m.heijenrath@stichtinglvo.nl](mailto:m.heijenrath@stichtinglvo.nl)

De beoogde kandidaat op bindende voordracht door de gemeenten Heerlen en Maastricht zal, na een eerste voorstelling (via CV) aan de wethouders onderwijs van beide gemeenten, ter benoeming worden voorgelegd aan beide gemeenteraden. Een gesprek met de Raadcommissie Onderwijs van beide gemeenten zal daaraan gekoppeld zijn.

De beoogde kandidaat welke het vertrouwen van de Bisschop van Roermond geniet, zal een gesprek met de Bisschop voeren.

### **3. Algemene informatie Stichting LVO en Raad van Toezicht Stichting LVO**

#### **1. Algemeen**

LVO heeft ten doel de behartiging en de bevordering van een samenhangend en divers voortgezet onderwijs, aansluitend aan het basisonderwijs, vooral in de provincie Limburg. Zij beoogt daarbij het doen geven van bijzonder en openbaar onderwijs.

Onder LVO ressorteren 17 scholen voor voortgezet onderwijs verspreid over de provincie Limburg, van de meest noordelijke school in Venray tot de meest zuidelijke school in Nijswiller. Daarbij wordt op ruim 30 locaties uitstekend onderwijs aangeboden aan meer dan 26.000 leerlingen.

Met ongeveer 3.000 personeelsleden is LVO een van de grootste werkgevers in Limburg. De jaarlijkse exploitatie bedraagt +/- € 220 miljoen, overwegend via bekostiging door de overheid.

#### **2. Missie**

LVO heeft als missie haar leerlingen met hoogwaardig onderwijs en zorgzame begeleiding voor te bereiden op het vervolgonderwijs en in het verlengde daarvan op een plek in de maatschappij. LVO streeft naar een samenhangende en in het werkgebied goed gespreide voorzieningenstructuur over de volle breedte van het voortgezet onderwijs, mede door het vormen van clusters in een vijftal regio's.

Voor LVO staat de menselijke maat centraal. LVO kiest voor een veilige leer- en leefomgeving. De efficiencyvoordelen die LVO behaalt door haar grootschaligheid, bieden de mogelijkheid om het onderwijs op kleinschalige manier te blijven aanbieden. Niet voor niets hanteert LVO hierbij de slogan: "grootschalig, maar kleinschalig". Dit laatste sluit aan op hetgeen maatschappelijk wenselijk wordt geacht. De LVO-scholen werken allen vanuit de gezamenlijk vastgestelde missie, maar hebben elk hun eigen identiteit.

Om de hoofdpdracht (missie) die LVO zich gesteld heeft te realiseren – het leveren van onderwijs van aantoonbaar goede kwaliteit – zijn drie kernwaarden geformuleerd:

- LVO biedt uitstekend onderwijs: tevreden leerlingen en ouders;
- LVO laat onderscheidend werkgeverschap zien: tevreden personeel;
- LVO staat voor "onderwijs in de maatschappij": de maatschappelijke taak van LVO.

#### **3. Juridische structuur en besturingsfilosofie**

LVO heeft de rechtspersoon van een stichting en is opgericht voor onbepaalde tijd.

De stichting laat zich bij de verwezenlijking van haar doelstelling leiden door de waarden vanuit de verschillende levensbeschouwingen en door algemeen aanvaardbare normen en waarden. De levensbeschouwelijke identiteit en pluriformiteit evenals de onderwijskundige verscheidenheid van de scholen worden ten volle gerespecteerd en komen in haar beleid en bestuur tot zijn recht.

LVO kent twee organen, de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. Het College van Bestuur bestuurt de stichting en oefent het bevoegd gezag uit over de scholen van de stichting en het ondersteunend apparaat.

De directiestructuur van de organisatie wordt de komende tijd gewijzigd om de besturing van de organisatie te verduidelijken en de positie van de scholen te versterken.

De medezeggenschap binnen de organisatie is zowel op schoolniveau (MR) als op overkoepelend niveau (GMR) georganiseerd.

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven personen. De taak van de Raad van Toezicht is gericht op het integraal toezicht houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De leden van de Raad van Toezicht handelen daarbij zonder last of ruggenspraak.

Meer specifiek is de Raad van Toezicht belast met:

- het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van het College van Bestuur;
- het goedkeuren van de door het College van Bestuur vastgestelde begroting, de jaarrekening en het jaarverslag van de stichting;
- het goedkeuren van de door het College van Bestuur opgestelde meerjarenplannen;
- het goedkeuren van een ingrijpende wijziging betreffende de identiteit, organisatie van de stichting en de aan haar verbonden onderwijsinstellingen;
- de goedkeuring van de wijziging van de statuten van de stichting en van reglementen betreffende de werkwijze van het College van Bestuur;
- het goedkeuren van de ontbinding van de rechtspersoon;
- het goedkeuren van de oprichting van een nieuwe rechtspersoon;
- het goedkeuren van de duurzame samenwerking met andere rechtspersonen alsmede het verbreken van de samenwerking;
- het goedkeuren van aangifte van faillissement en aanvraag van surseance van betaling;
- het op voordracht van het College van Bestuur benoemen van de accountant;
- het met raad en daad terzijde staan van het College van Bestuur.

#### **4. Kenmerken van een lid van de Raad van Toezicht van LVO volgens de statuten**

In de statuten staat: “bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen waarbij de raad in ieder geval wordt samengesteld op basis van toezichthoudende kwaliteiten van de individuele leden van de raad, waaronder begrepen deskundigheid op financieel, juridisch en onderwijskundig terrein en ten aanzien van personeelszaken, affiniteit met de doelstelling van de stichting en met een spreiding van deskundigheden en al dan niet regionale achtergronden. Bij de benoeming van de leden van de raad van toezicht zal erop worden gelet dat de leden door aanleg, persoonlijkheid en ervaring de geschiktheid hebben om in teamverband toezicht te houden.”

De statuten vermelden vervolgens dat “een lid van de raad van toezicht wordt benoemd uit een bindende voordracht op te maken door de GMR en een lid op bindende voordracht door de gemeenten waarin door de stichting geëxploiteerde openbare scholen gevestigd zijn”. Tevens vermelden de statuten dat “een van de leden van de Raad van Toezicht het bijzondere vertrouwen geniet van de bisschop van Roermond”.

#### **5. Meer algemene informatie**

Meer algemene informatie over LVO is te vinden in het jaarverslag, dat op de website [www.stichtinglvo.nl](http://www.stichtinglvo.nl) te vinden is.